

医療法人康整会

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ～ 令和 8年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 男女の平均継続勤務年数の差異はないが、勤続年数自体は短い

3. 目標

- ・ 男女ともに平均勤続年数を10年以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 利用可能な両立支援制度を周知する

- 令和 4年 4月～ 社員へのアンケート調査 両立支援制度の調査開始
- 令和 4年 7月～ 制度に関する調査内容を社内掲示にて周知

取組2： 妊娠中、産前・産後休業や育児休業復帰後の配慮や処遇に関して周知する

- 令和 4年 4月～ 社員へのアンケート調査
- 令和 4年 7月～ 仕事と家庭の両立やキャリア形成に関する不安の解消に向けた出産前後の個別支援を検討
- 令和 5年 1月～ 制度の導入 社内掲示にて周知